



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΕΝΟΤΗΤΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Η διακήρυξή μας διαχρονικά

Α. ΟΙ ΑΡΧΕΣ, ΤΑ ΙΔΑΝΙΚΑ ΚΑΙ Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ

Διαχρονικά η Συλλογική Ενότητα Εργαζόμενων Τράπεζας Πειραιώς, πηγάζει από την ίδια, διαχρονική βούληση των εργαζόμενων στην Τράπεζα.

Η Παράταξη μας στον Σ.Ε.Τ.Π. είναι θεσμός ισχυρής αλληλοϋποστήριξης, που πρεσβεύει τις ιστορικές αρχές και αξίες του πραγματικού συνδικαλισμού και των συλλογικών δράσεων και αγώνων υπέρ των αδυνάτων, ακηδεμόνευτα, αυτόνομα και ανεξάρτητα, με συγκεκριμένη πολιτική και ταξική κατεύθυνση.

Η Συλλογική Ενότητα Εργαζομένων Τράπεζας Πειραιώς, είναι ένας συμμετοχικός χώρος, όπου μοιραζόμαστε τις ανησυχίες μας και μελετούμε, με ευρεία αντίληψη των θεμάτων, για την τεκμηριωμένη θέση και αντιμετώπιση των γεγονότων.

Επεξεργαζόμαστε τις δομικές αλλαγές που συμβαίνουν στον χώρο μας, ανταλλάσσουμε ιδέες και χτίζουμε - όσο μπορούμε- μαζί, το μέλλον που οραματιζόμαστε, μέσα από δημοκρατικούς θεσμούς, ξεκάθαρες αρχές και αξίες, δίχως επικοινωνιακούς παροξυσμούς.

Εργαζόμαστε καθημερινά, για να αλλάξουμε καθοριστικά, τις σκόπιμες και παραμορφωμένες αντιλήψεις για την υποβάθμιση του ρόλου και της σημασίας του συνδικαλισμού στην αντίληψη κάθε συναδέλφου.

Μαχόμαστε καθημερινά για την αλλαγή της κρατούσας ιδεολογίας, σε μια καθοδηγούμενη απομόνωση του καθενός μόνο «στα του οίκου του». Θεώρηση των πραγμάτων, που θεοποιεί τον ατομικισμό και το προσωπικό και μόνο συμφέρον.

Παλεύουμε για την απόρριψη του κοινωνικού επιμύθιου «ίδιοι είναι όλοι τους», που υποβαθμίζει σκόπιμα τη συλλογική δράση και τον θεσμό του συνδικαλισμού. Που διακηρύττει ότι τίποτα δεν αλλάζει και όλα είναι μάταιοι αγώνες.

Είμαστε η Παράταξη που λειτουργεί με τη θεώρηση ότι οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες, διαδραματίζουν έναν κρίσιμο ρόλο στην υλοποίηση των αναγκών της οικονομίας και της κοινωνίας και συμβάλλουν με την εργασία τους στη σταθερότητα του χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Σε ένα πρωτοφανές αρνητικό περιβάλλον επιθέσεων στον κόσμο της εργασίας, είμαστε η Παράταξη που διαμόρφωσε και πρωταγωνίστησε, με την υπογραφή διαδοχικών Επιχειρησιακών Συμβάσεων στην Τράπεζα Πειραιώς, επάνω στα ερείπια και σχεδόν από την αρχή, το μισθολογικό, θεσμικό και ασφαλιστικό πλαίσιο δικαιωμάτων των εργαζομένων που ισχύει σήμερα. Έργο το οποίο απαιτεί συνέχεια ώστε να διατηρηθεί και να ολοκληρωθεί στο σύνολό του.

Στη διαδρομή μας διαπραγματευτήκαμε και πετύχαμε υψηλότερες αμοιβές και παροχές κάθε είδους, την οικογενειακή περίθαλψη, παροχές που καλύπτουν την υγεία και άλλα θέματα καθημερινότητας, στοιχεία που απαιτούν περαιτέρω σημαντικής βελτίωσης.

Η Κωδικοποίηση δε, όλων των Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, αποτελεί την παρακαταθήκη των μέχρι σήμερα προσπαθειών και του έργου μας, αλλά αποτελεί και το εφελκυστικό για νέες και διευρυμένες κατακτήσεις για τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς.

Ο Σ.Ε.Τ.Π. δεν είναι μόνο για εμάς αλλά και για τις επόμενες γενιές τραπεζικών υπαλλήλων.

Οραματιζόμαστε ένα μέλλον, όπου οι σημερινοί κι οι νέοι συνάδελφοι, θα εργάζονται σε έναν κλάδο που προσφέρει ασφάλεια, αξιοπρέπεια και ευκαιρίες ανάπτυξης.

Ένα μέλλον όπου η εργασία θα είναι συνώνυμη με την καινοτομία, την κοινωνική ευθύνη, την προσωπική εκπλήρωση και την ευημερία. Στοιχεία που θέτουν ισχυρά θεμέλια για την πρόοδο κάθε εργαζόμενου, αλλά και μιας βιώσιμης, προοδευτικής, δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς κοινωνίας.

Προσπαθούμε μέσα από τη συλλογική μας δράση και λειτουργία, να συμβάλλουμε ενεργά, με πράξεις και προτάσεις, στη βελτίωση και τον εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος προς όφελος όλων – εργαζομένων, πελατών και της κοινωνίας στο σύνολό της.

Διότι, οι Τράπεζες, ως υπηρεσίες δημοσίου συμφέροντος, λειτουργούν ως αποκλειστικοί οικονομικοί διαμεσολαβητές του χρήματος, αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του χρηματοοικονομικού συστήματος και κατέχουν προνομιακή θέση στην οικονομική ζωή. Επηρεάζουν καθοριστικά την κατανομή των κεφαλαίων προς την οικονομία, με αποτέλεσμα να έχουν σημαίνοντα ρόλο στην ανάπτυξη στην κοινωνική και οικονομική δικαιοσύνη προς όλους τους παραγωγικούς συντελεστές και στη περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Αναγνωρίζουμε τη βαρύτητα των προκλήσεων που δέχονται οι εργαζόμενοι και ότι ο δρόμος μπροστά μας δεν θα είναι εύκολος. Ούτε ήταν μέχρι σήμερα. Έχουμε όμως μάθει και έχουμε «μεγαλώσει» στη συνδικαλιστική μας πορεία στα δύσκολα. Θα υπάρξουν προκλήσεις, διαφωνίες και στιγμές που θα δοκιμάσουν την αποφασιστικότητά μας. Ωστόσο, η δύναμη της ενότητάς μας, η σταθερή προσήλωση στο κοινό μας όραμα, που καθοδηγείται από μια αναλυτική στρατηγική και εμπειρία, μας ακολουθούν συνεχώς σε κάθε μας βήμα.

Κάθε εμπόδιο το αντιμετωπίζουμε ως ευκαιρία για μάθηση, ανάπτυξη και ενδυνάμωση της συλλογικότητάς μας.

B. ΣΥΣΤΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΩΝ ΣΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η αλήθεια, η διαφάνεια και η λογοδοσία αποτελούν ακρογωνιαίους λίθους της λειτουργίας της Παράταξής μας. Μέσα από την τακτική και ανοιχτή επικοινωνία με όλα τα μέλη μας, διασφαλίζουμε ότι κάθε φωνή ακούγεται και κάθε ανησυχία αντιμετωπίζεται ώστε να αντανακλά πραγματικά τις ανάγκες και τις προσδοκίες όλων των εργαζομένων.

Με πίστη στις αξίες της δημοκρατίας, της συνεργασίας, του διαλόγου με επιχειρήματα, της ειλικρίνειας, της ευθύτητας και της αλληλεγγύης, κάτω από ένα κοινό όραμα για την προστασία και διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων όλων των εργαζόμενων στην Τράπεζα Πειραιώς. Οι παρόντες στόχοι μας δεν είναι κάτι καινούργιο. Έχουν λάβει την καθολική σχεδόν έγκριση στην περασμένη Γενική Συνέλευση του Σ.Ε.Τ.Π. και των εργαζόμενων - μελών μας στις πρόσφατες εκλογές του Συλλόγου.

1. Ο πρώτος και κύριος σκοπός και στόχος μας, είναι η πραγματική συλλογική ενότητα όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα Πειραιώς.

Διότι η συλλογική δράση, έναντι του επικρατούντος ατομικισμού, είναι η μόνη μέθοδος και στρατηγική, απέναντι σε κάθε απόπειρα υπονόμευσης των δικαιωμάτων μας. Όλοι οι εργαζόμενοι μαζί, θα αντιμετωπίσουμε κάθε πρόκληση, διασφαλίζοντας τις θέσεις εργασίας, τις μισθολογικές απολαβές, τις συνθήκες εργασίας και την εργασιακή εξέλιξη.

Η αρχή μας είναι απλή: “Μια Τράπεζα, ένας Σύλλογος” όπως αυτό ακριβώς επιτάσσουν και οι διαχρονικές αποφάσεις των συνεδρίων της Ομοσπονδίας μας. Κι αυτός ο Σύλλογος δεν είναι άλλος από τον Σ.Ε.Τ.Π. ο οποίος αποτελεί εδώ και δέκα χρόνια την μοναδική ένωση Συλλόγων στην Τράπεζα Πειραιώς.

Στην παραπάνω αρχή, αμετακίνητος στόχος μας είναι η ένωση όλων των Συλλόγων στην Τράπεζα Πειραιώς σε έναν και μοναδικό Σύλλογο. Όχι σε «διαφημιστικές» και πρόσκαιρες συμπορεύσεις ή κοινές δράσεις και μετά ξανά διχασμό. Προσπάθεια που σκόπιμα αμελείται από τους λοιπούς Συλλόγους, επικαλούμενοι διάφορα τεχνητά προσκόμματα και μικρολεπτομέρειες διαχείρισης, αφού εκείνο που για αυτούς είναι το πρωτεύον, είναι οι τίτλοι και οι θέσεις απαλλαγής.

Μόνο με στιβαρή ενότητα στην πράξη και σε έναν και μόνο Σύλλογο, μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι τα συμφέροντα όλων θα εκπροσωπούνται δίκαια και ισότιμα.

2. Ο δεύτερος στόχος μας είναι η διεύρυνση της ισχύος και της πλήρους εφαρμογής των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, στόχος που μπορεί να επιφέρει τη μόνιμη και σταθερή αύξηση των αποδοχών όλων των εργαζόμενων σε μια νέα εποχή σταθερής κερδοφορίας και βιώσιμης ανάπτυξης της Τράπεζας.

Μέσα από τη διεκδίκηση και την εφαρμογή ισχυρών συλλογικών συμβάσεων, μπορούμε να εξασφαλίσουμε μισθολογική σταθερότητα, έναντι του κοινωνικού dumping, αυξήσεις στις σταθερές αποδοχές, ολοκληρωμένες στρατηγικές κατευθύνσεις για την επαγγελματική εκπαίδευση, την ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων, ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και συνολικότερα ένα ρυθμισμένο με δικαιοσύνη, διαφάνεια και αξιοκρατία εργασιακό περιβάλλον.

Η συλλογική διαπραγμάτευση και οι συλλογικές συμβάσεις είναι για τη Συλλογική Ενότητα, το θεσμικό θεμέλιο πάνω στο οποίο χτίζουμε ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, διότι σφυρηλατούν πνεύμα και συνείδηση ενότητας.

Ιδιαίτερα για τη νέα **Επιχειρησιακή Σύμβαση στην Τράπεζα Πειραιώς**, ο στόχος μας περιλαμβάνει μια δομημένη στρατηγική μισθολογικών αυξήσεων και θεσμικών διεκδικήσεων, την οποία έχουμε καταθέσει προς όλους τους εργαζόμενους και θα επανέλθουμε άμεσα με σχετική ανακοίνωση.

3. Προκειμένου να αποκατασταθεί η πλήρης κανονικότητα στις εργασιακές σχέσεις έναντι της αυτορρύθμισης, της άκριτης ευελιξίας και της απορρύθμισης, είναι κρίσιμο να υλοποιηθεί:

α) η πλήρης αποκατάσταση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και η ολοσχερής κατάργηση της μνημονικής Π.Υ.Σ. 6/2012 και της σχετικής νομοθεσίας με τις μισθολογικές και θεσμικές εξαιρέσεις που θέτει για την οριοθέτηση του κλιμακίου και του επιδόματος πολυετίας στην Κλαδική Σύμβαση

β) η κατάργηση του θεσμού της υπερεργασίας,

γ) η ορθή χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας για τη διασφάλιση του ωραρίου και την αμοιβή των υπερωριών και

δ) ο αθρόος αποχαρακτηρισμός των εργαζόμενων ως «διευθύνοντων υπαλλήλων».

Γ. ΚΑΛΕΣΜΑ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

Σήμερα, **βαδίζουμε στα ίδια μονοπάτια που ξεκινήσαμε** και με ξεκάθαρη συλλογική στρατηγική συνεχίζουμε τη δράση και τις παρεμβάσεις μας, **παραμένουμε στο ΣΕΤΠ ως Συλλογική Ενότητα Εργαζομένων, για έναν Σ.Ε.Τ.Π. αποτελεσματικό**, που να δικαιώνει τις προσδοκίες και τις ανάγκες κάθε συναδέλφου που θα λαμβάνει όλα όσα μας ανήκουν και όλα εκείνα που μας αξίζουν ως εργαζόμενοι.

Συνεχίζουμε ως Συλλογική Ενότητα Εργαζομένων κι ως εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Ε.Τ.Π, δίπλα κι όχι αντίθετοι, σε κάθε προσπάθεια που γίνεται με εποικοδομητικές προτάσεις και καλούμε κάθε συνάδελφο, να συνεχίσουμε όλοι μαζί. Για ένα καλύτερο αύριο, με μαχητικότητα, με αλήθεια, με αποφασιστικότητα και με αποκλειστικό γνώμονα, τις θεσμικές και οικονομικές ανάγκες όλων των συναδέλφων.

Με επίκεντρο τον εργαζόμενο, με αλληλεγγύη, με στοχευμένη στρατηγική, με τόλμη, με σχέδιο και με όραμα, συνεχίζουμε για τη συλλογική πρόοδο και την προσωπική ευημερία κάθε εργαζόμενου.

Μαζί, είμαστε ισχυρότεροι. Μαζί, μπορούμε να πετύχουμε περισσότερα.

Διεκδικούμε – Αγωνιζόμαστε – Πετυχαίνουμε

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ
